

DES MOBILISATIONS QUI RÉCHAUFFENT LE CLIMAT SOCIAL CONTRE LA POLITIQUE DU GOUVERNEMENT ET DU PATRONAT !

Bulletin PSA La Janais du NPA - 9 mars 2015

A La Poste, dans les hôpitaux, ou à Sanofi, comme dans bien d'autres entreprises, des salariés refusent de subir sans réagir les coups portés par leurs directions. Des grèves contre des projets de réorganisation, pour l'augmentation des salaires, l'arrêt de la dégradation des conditions de travail, se multiplient en ce moment dans le pays.

UNE PREMIÈRE VICTOIRE À LA POSTE

En Basse-Normandie, la direction de La Poste espérait que son projet de réorganisation passe comme... une lettre à la poste. Elle en a été pour ses frais. Il était question de remplacer une pause payée de 20 minutes par une pause obligatoire... non payée d'au moins trois quarts d'heure, sur le temps de midi. Par ce moyen, la direction escomptait pouvoir supprimer encore de nombreux emplois. Massivement, jusqu'à 100% dans certains bureaux, les facteurs de Basse-Normandie ont dit : non, stop, ça suffit ! Le 24 février, à Caen, leur manifestation a réuni près de 600 personnes, du jamais vu. C'est cela qui a permis de créer le rapport de force pour que La Poste recule rapidement, après seulement 2 jours de grève !



DÉBRAYAGES ET GRÈVES POUR LES SALAIRES

Dans tout le pays, depuis le début de l'année, les débrayages et les grèves se multiplient : chez Vinci, Thalès, Véolia, Michelin, Hutchinson, Carrefour, Bigard, Castorama, Air Liquide, Dassault, Brink's, Petit bateau, Lindt, L'Oréal, Valéo, Fleury Michon, Aéroports de Paris, Legrand, Henkel, Intermarché ou encore les transports routiers et bien d'autres.

Le plus emblématique de ces mouvements est peut être celui de Sanofi, dont plusieurs centres sont touchés, comme Ambarès ou Sisteron, où se mène une grève depuis plus de 2 semaines. A l'heure où le nouveau PDG se voit attribuer 4 millions d'euros de cadeau de bienvenue avant même d'être arrivé (plus de 228 années de SMIC brut), où des milliers d'emplois ont été détruits ces dernières années, les salariés revendiquent des augmentations de salaire. Car de l'argent, il y en a. La somme versée aux actionnaires représente 3 fois la totalité des salaires de l'ensemble des salariés Sanofi France !

DANS LES HÔPITAUX, ÇA DÉBORDE

Plusieurs services d'urgence se sont mis en grève pour dénoncer le sous-effectif chronique dont ils souffrent, alors que la situation devient chaque jour plus catastrophique. Au Mans, à Cahors notamment, une partie du personnel des hôpitaux ont entrepris des mouvements de protestation, grèves, manifestations, pour dénoncer le manque de personnel, qui se traduit par des conditions de travail très dégradées, qui affectent bien sûr les patients.

PLUS QUE JAMAIS, LA CONVERGENCE DES LUTTES S'IMPOSE

Les salariés sont attaqués, les actionnaires gavés : ça ne peut plus durer ! Il est indispensable d'élargir la protestation au niveau national. Car les attaques des services publics ont les mêmes causes que dans les entreprises du privé.

Le 9 avril prochain, les syndicats CGT, FO, Solidaires et FSU appellent à une journée de grève interprofessionnelle, certes bien tardive, contre l'austérité et pour le retrait de la loi Macron. A nous d'en faire un relais national pour contrer les offensives patronales et gouvernementales. En relayant les luttes existantes, elle peut permettre d'exprimer, massivement, nationalement le ras le bol accumulé et être un encouragement à mettre en place une convergence des luttes pour préparer un mouvement d'ensemble. L'utilisation de l'article 49.3 par le gouvernement pour faire passer en force sa loi Macron - qui démantèle le droit du travail - est la preuve que ce gouvernement n'est pas si fort et qu'on peut le faire reculer !

LE BLOG DU SECTEUR AUTOMOBILE DU NPA

www.npa-auto-critique.org

Avec ses tracts, ses actus... c'est un site essentiel à la lutte d'un secteur qui ne cesse de résister aux capitalistes

POUR CONTACTER LE NPA 35:

Rendez-vous sur notre site internet :

www.anticapitaliste-35.org

ou envoyer nous un mail à :

npa.rennes@anticapitaliste-35.org





PASSAGE À 50 VÉH/H = NOUVELLE DÉGRADATION DES C.D.T. :

Dans sa course aux profits, la direction veut nous faire passer la cadence de 47.5 véh/h à 50 véh/h. Nous souffrons déjà à 47.5 véh/h mais qu'en sera-t-il à 50? Et bien c'est simple: ce sera la galère puisque la direction accompagne cette augmentation de la vitesse avec des suppressions de postes (une dizaine au Montage...)! Aucuns doute, elle continue de nous faire payer la lourde addition: déjà plusieurs centaines d'€ de perdus ces derniers mois à cause du chômage et surtout du N.C.S, augmentation des problèmes de santé à cause des C.D.T qu'elle ne veut JAMAIS améliorer, les effectifs fondent comme neige au soleil... Bref, la direction "court" sur la tête pour faire toujours plus de fric sur notre travail!!! **Au N.P.A et dans la tête de pas mal de salariés c'est clair: NOUS AGIRONS CONTRE CETTE NOUVELLE ATTAQUE.**

LA BONNE AMBIANCE ? ÇA S'ÉTAIT AVANT !!

Des caristes et des opérateurs du Montage reçoivent depuis quelques semaines un papier appelé "rappel qualité". ils sont priés de le signer. Ce torchon ne sert qu'à émettre encore plus de sanctions aux travailleurs ! Depuis des années maintenant nous en "chions" tous au taf, nous subissons de nombreuses attaques et bien sûr certains chefs zélés (S.A.S Recab, Zm2B...) en ajoutent! Ils ont choisi de nous attaquer moralement avec leurs sanctions! Ne les laissons pas faire, alertons les Délégués du Personnel, l'Inspection du Travail.

1 000€ ?? CE N'EST RIEN COMPARÉ À TOUT CE QUE NOUS AVONS PERDU DEPUIS 2013 ET LA SIGNATURE DU N.C.S !

Nous sommes les créateurs de richesses, qui jusqu'à preuve du contraire profitent énormément aux actionnaires et autres membres du Directoire (celui-ci vient de s'octroyer 7 millions d'€, à se diviser en 4). Une plus grosse part du gâteau doit nous revenir et sous forme de salaire !

Cette prime n'est qu'anecdotique puisque nous ne la toucherons certainement pas en 2016! Nous salariés devons mettre la pression sur les syndicats signataires (en gros tous sauf La CGT, rappelez vous que même la CFTD a permis le vol des congés) de reculs sociaux et salariaux. Le N.P.A appelle donc ses

sympathisants et militants à redoubler d'efforts pour que les syndicats valident enfin des augmentations de salaire! Nous ne voulons pas de miettes! Les 300€ mensuels supplémentaires réclamés par un syndicat sont une nécessité pour tous après 3 ans de gel des salaires!

AUJOURD'HUI COMME EN 1936, IL FAUT SE BATTRE POUR SES CONGÉS !

La direction a pour projet de fractionner les congés selon leur volonté ! Ils souhaitent imposer la 4ème semaine fractionnée pour combler les ponts du mois de mai. Les congés payés ne sont pas au bon vouloir du patronat : c'est aux salariés de décider. Et nous devons avoir le droit de profiter de 4 semaines consécutives ou de fractionner une dernière semaine mais si nous le souhaitons !

NON À LA RÉPRESSION SYNDICALE !

En janvier des salariés d'une entreprise de sous-traitance de PSA Poissy se sont mis en grève pour sauver leurs emplois. Leur patron voyou a d'ailleurs demandé que sa société soit mise en liquidation judiciaire afin de ne pas payer les indemnités légales. En tant que donneur d'ordre PSA est évidemment responsable de cette situation. La solidarité s'est aussi engagée et plusieurs salariés et syndicalistes de PSA Poissy ont soutenus leur lutte. Mais pour avoir manifesté leur solidarité 4 syndicalistes ont été convoqués pour des sanctions par la direction qui de plus porte plainte au pénal. Cette attaque en règle est toujours en cours et nous ne connaissons pas à l'heure actuelle le dénouement mais ce qui est certain c'est que ce sont des méthodes crapuleuses qui visent à faire taire toute contestation sociale ! Ce sont les patrons voyous qui doivent être traînés devant les tribunaux, pas les travailleurs qui défendent leur emploi !

